

BASES Y CONVOCATORIA PARA LA CREACIÓN DE BOLSA DE EMPLEO DE FUNCIONARIO/A INTERINO/A POR PROGRAMAS DE PSICOLOGO/A, ASESOR/A JURÍDICO Y TRABAJADOR/A SOCIAL (TÉCNICOS/AS DEL CAVI) DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MULA

PRIMERA. Objeto de la Convocatoria.

Las presentes bases y su convocatoria se regirán por las siguientes bases específicas siendo el sistema de selección el de concurso-oposición, y su objeto la creación de una BOLSA DE EMPLEO de funcionario/a interino/a por programas de PSICÓLOGO/A, ASESOR/A JURÍDICO Y TRABAJADOR/A SOCIAL (Técnicos/as del CAVI), con carácter de interinidad, cuando se dé alguna de las circunstancias del artículo 101 del RDL 5/2015, de 30 de Octubre, del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
- b) La sustitución transitoria de los titulares.
- c) **La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este.**
- d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses.

Estas plazas (1 por cada puesto) tienen las siguientes características:

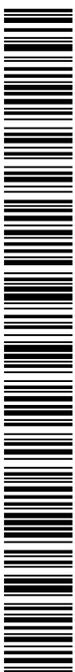
- Escala: Administración Especial
- Subescala: Técnica
- Clase: Técnica Superior.
- Grupo: A.
- Subgrupo: 1 ó 2, según corresponda.
- Denominación: Psicólogo/a, Asesor/a Jurídico o Trabajador Social, según corresponda.
- Plazas vacantes: No existen.

El nombramiento inicial se realizará en Enero de 2025 abarcará hasta 31 de Diciembre de 2025, sin perjuicio de posibles prórrogas.

SEGUNDA. Condiciones de Admisión de Aspirantes

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario cumplir los siguientes requisitos:

- a) Tener nacionalidad española o cualquier otra regulada en el art. 57 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) Haber cumplido dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, el día en que termine el plazo de presentación de solicitudes.
- c) Estar en posesión del Grado universitario en Psicología, Derecho, Trabajo Social o equivalente o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, dependiendo a lo que se opte.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

d) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas inherentes al puesto de trabajo convocado.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionarios o para ejercer funciones similares a las que desempeñaba en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

f) Certificado negativo de delincuentes sexuales, del que se declarará en el momento de presentar instancias que está en condiciones de obtenerlo. Dicho certificado deberá ser aportado en el momento de su nombramiento, de tal manera que, en caso de no aportarlo en el momento que se le llame, el candidato perderá el derecho a su nombramiento.

g) Poseer el permiso de conducción, clase B.

Todos los requisitos exigidos deberán poseerse por los aspirantes el día que finalice el plazo de presentación de instancias de la presente convocatoria.

TERCERA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias.

Una vez aprobadas las presentes bases y la convocatoria por el órgano competente, el anuncio de extracto de la convocatoria se publicará en el Boletín Oficial de la Región de Murcia y las bases en el tablón de edictos del Ayuntamiento y en la página Web municipal.

Las solicitudes para tomar parte en las correspondientes pruebas de acceso en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases para las plazas que se opte, se dirigirán a la Sr alcalde del Ayuntamiento de Mula, y se presentarán exclusivamente en la sede electrónica del Ayuntamiento de Mula (<https://sede.mula.regiondemurcia.es>) usando el trámite "Participación en procesos selectivos" en virtud del artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El acceso y la posterior firma de la solicitud correspondiente se realizará con los medios habilitados para garantizar la identidad unívoca de los participantes.

El plazo de presentación de solicitudes de participación en el proceso de selección será de 10 días naturales contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

La tasa por derechos de examen asciende a 52,74 Euros por las plazas de Psicólogo/a y Asesor/a Jurídico y 43,95 € por la plaza de Trabajador/a Social. La falta de ingreso de los derechos de examen, que se realizará dentro del plazo de presentación de instancias, determinará la exclusión del aspirante.

La solicitud deberá ir acompañada por:

- Fotocopia del DNI o, en su caso, pasaporte, debidamente compulsadas.
- Fotocopia compulsada del título exigido.



201471c792e1b09d8507e831f0c0d18H

- Documentos acreditativos, originales o copias compulsadas exigidos en la convocatoria para el acceso (Clausula Segunda).
- Resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de los derechos de participación en el proceso selectivo. Para satisfacer dichos derechos el trámite "Participación en procesos selectivos" genera automáticamente una carta de pago que puede ser abonada en la web <https://mula.es/web/pago-de-tributos/> o en cualquier entidad de las relacionadas en dicha carta de pago.
- Méritos para valorar en la fase de concurso.
- Indicación de la plaza o plazas a las que se opta.

CUARTA. Forma y Plazo de Presentación de Instancias.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía dictará Resolución en el plazo máximo de cinco días hábiles, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, así como la composición del Tribunal, indicando además en la misma, el lugar y fecha de comienzo de los ejercicios de cada uno de los procesos de selección.

Dicha Resolución se hará pública en el tablón de anuncios y pagina web del Ayuntamiento, al igual que los sucesivos actos relacionados con la tramitación de las pruebas selectivas, y se señalará un plazo de tres días hábiles para subsanación.

Dichas reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución por la que se apruebe la lista definitiva que será hecha pública, asimismo, en la forma establecida en el párrafo anterior.

Si no se presentara ninguna reclamación contra la lista provisional en el plazo previsto, la misma devendrá definitiva, sin necesidad de nueva publicación.

QUINTA. Órgano de selección.

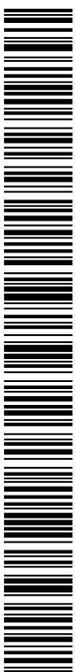
Las pruebas serán preparadas y valoradas por un órgano de selección que estará integrado por un número impar de miembros, debiendo designarse el mismo número de miembros suplentes, y estará compuesto por:

PRESIDENTE/A:

- La Presidencia del órgano corresponderá a un funcionario de carrera de la Corporación del mismo o superior grupo de clasificación que la plaza objeto de la presente convocatoria designados por Resolución de Alcaldía.

SECRETARIO/A:

- La Secretaría del órgano corresponderá al Secretario/a de la Corporación, pudiendo delegar esta función en otro funcionario municipal, del mismo o superior grupo de clasificación que la plaza objeto de la presente convocatoria designado por Resolución de Alcaldía.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

VOCALES:

- 3 funcionarios/as de carrera de la Corporación del mismo o superior grupo de clasificación que la plaza objeto de la presente convocatoria designados por Resolución de Alcaldía.

El órgano de selección podrá nombrar asesores especialistas para todas o algunas de las pruebas y se deberá tener en cuenta en la composición del tribunal la paridad entre hombres y mujeres, Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo.

A efectos de percepción de asistencias por los miembros del órgano de selección, se fija de categoría primera de las establecidas en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón de servicio, o disposición posterior que lo modifique.

El órgano de selección no podrá constituirse ni actuar válidamente sin la presencia de al menos tres de sus componentes, y en ningún caso sin la presencia del Presidente/a y el Secretario/a.

SEXTA. Sistemas de Selección y desarrollo de los Procesos

La Fase de oposición consistirá en la realización de un ejercicio obligatorio, único y eliminatorio, compuesto de una única parte:

Desarrollo de un cuestionario de preguntas cortas de duración máximo de 60 minutos, relacionado con la parte general y la específica de cada una de las plazas.

El Tribunal corregirá el ejercicio, manteniendo el anonimato del aspirante; valorándose, en cualquier caso, el conocimiento de la materia y el grado de corrección de las respuestas.

FASE CONCURSO:

Esta fase solo se valorará a aquellos aspirantes que hayan superado la fase de oposición. Se estará ante el siguiente baremo:

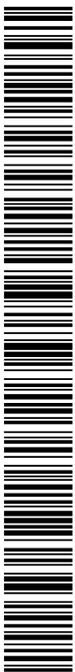
A) FORMACIÓN (máximo 3 puntos).

- **Por titulaciones superiores a la exigida:** (máximo 3 puntos)

Por cada titulación distinta a la exigida de entrada:

- Estudio universitario Postgrado (Título oficial de Máster universitario), relacionado, directamente, a juicio del tribunal con las funciones del puesto: 1 punto.

- Título de Doctorado: 2 puntos.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

Para la justificación de este apartado se presentarán certificados originales o copias compulsadas.

• **Por superación de procesos selectivos previos:** (máximo 1 punto)

Por cada proceso selectivo aprobado relacionado con oposiciones convocadas por otras Administraciones Públicas, para el ingreso en puestos pertenecientes al mismo grupo de clasificación: 0,20 puntos hasta un máximo de 1 punto, siempre que dichos procesos hayan sido realizados en los últimos 5 años.

Para la justificación de este punto se presentarán certificados originales o copias compulsadas.

B) EXPERIENCIA ACREDITADA en la realización de las funciones propias del puesto (máximo 6 puntos).

Por experiencia como funcionarios interinos, en virtud de nombramiento otorgado por una Corporación Local, u otras Administraciones Públicas o como personal laboral mediante contrato laboral; por cada mes trabajado en la misma categoría. 0,1 puntos.

Por cada mes trabajado en la misma categoría. 0,1 puntos.

Por experiencia en empresa privada o como autónomo, por cada mes trabajado: 0,05 puntos.

Para la justificación del trabajo desarrollado se presentará el contrato de trabajo junto con la vida laboral, bien en original o en fotocopia compulsada. En el caso de trabajo autónomo, alta en el Impuesto de Actividades Económicas y alta en el régimen de cotización en la Seguridad Social. En el caso de funcionario/a interino/a certificado de servicios prestados.

Estos documentos deberán estar a disposición del Tribunal en el momento de proceder a su valoración, no admitiéndose subsanaciones o aportación de documentación adicional.

VALORACIÓN DE AMBAS FASES:

La superación de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el único ejercicio eliminatorio.

Primer ejercicio: Se calificará de 0 a 30 puntos, siendo necesario para aprobar obtener como mínimo 20 puntos.

Fase de concurso: Se valorará con relación a la documentación aportada y el baremo descrito anteriormente.

El Tribunal elevará a la Autoridad convocante, la relación de los/las aspirantes que hayan superado el proceso selectivo; ordenada de mayor a menor por las puntuaciones obtenidas, determinadas por la suma de las correspondientes a la fase de concurso y de la oposición.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

En caso de empate se realizará un ejercicio adicional, siendo el tribunal el que determinará las características de este.

SÉPTIMA. Presentación de Documentos y Nombramiento.

Los/as aspirantes, cuando sean requeridos para su nombramiento como funcionario/a interino/a, aportarán ante la Administración, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la convocatoria, en el plazo requerido.

Las propuestas de nombramiento serán adoptadas por el órgano competente a favor de los/as aspirantes propuestos por el Tribunal, de acuerdo con el orden de prelación establecido, con el máximo de 1 por cada plaza (es decir 1 nombramiento para psicólogo/a, 1 para asesor/a jurídico y 1 para trabajador/a social).

Una vez efectuado el nombramiento como funcionario/a interino/a, el mismo podrá quedar revocado por alguna de las causas previstas en el artículo 63 del RDL 5/2015, de 30 de octubre, del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y cuando finalice la causa que dio lugar al nombramiento.

OCTAVA. Funcionamiento Bolsa Empleo.

1. Los nombramientos y/o contrataciones se ofertarán según las necesidades del Ayuntamiento y sus distintos departamentos, a jornada completa o tiempo parcial, por ser el puesto de trabajo de esta naturaleza o porque se trate de sustituir ausencias parciales de empleados o trabajadores con derecho a reserva.

2. La incorporación para ocupar un puesto de trabajo se realizará por orden decreciente, en la lista correspondiente a su puesto de trabajo, según la puntuación alcanzada por los aspirantes en el proceso selectivo.

3. La oferta realizada al candidato deberá serle comunicada por cualquier medio que, procurando la mayor agilidad, garantice tener constancia de esta.

Para la comunicación con el concursante se utilizará preferentemente la dirección de correo electrónico que éste haya consignado en su solicitud, en segundo lugar, mediante el número de teléfono, y en tercer lugar por la dirección de su domicilio particular, se le remitirá carta certificada, en la que conste la citada oferta.

Los datos que figuran en la solicitud presentada se considerarán válidos a efectos de llamamiento y notificación, siendo responsabilidad del interesado el error en su consignación, debiendo comunicar al Servicio de Personal, cualquier variación de los mismos.

Después de haber realizado todos los intentos de localización se le comunicará su eliminación de la bolsa, por la causa de no localización, si bien, se le otorgará el plazo de 10 días para que presente alegaciones a la misma.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

Si un integrante fuera notificado para un nombramiento o contratación en ejecución de alguna de las bolsas en las que solicitó su inclusión y rechace la oferta sin mediar justificación, será eliminado de la bolsa correspondiente.

Asimismo, se causará baja definitiva en la bolsa de empleo, en los siguientes supuestos:

- a) Renuncia expresa a permanecer en la misma.
- b) Informe negativo sobre el desempeño de los cometidos profesionales desarrollados en nombramientos o contrataciones anteriores.
- c) No superación del periodo en prácticas o de prueba, siempre que esta no sea a causa de una ineptitud sobrevenida por un proceso de incapacidad temporal.
- d) Pérdida de alguno de los requisitos legales exigibles.

Se entenderá que existe justificación cuando se acredite, mediante el medio de prueba adecuado y en el plazo de tres hábiles desde que se produce la oferta de contratación, alguna de las siguientes situaciones:

- a) Estar en situación de enfermedad, acreditada por certificado médico.
- b) Por enfermedad muy grave del cónyuge o familiar hasta 2º grado de consanguinidad, acreditada por certificado médico y libro de familia.
- c) Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público.
- d) Encontrarse en el período de descanso por maternidad biológica, adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, en estos últimos casos de menores de 6 años, acreditados a través de certificado de nacimiento o libro de familia o de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial que constituya la adopción.
- e) Mantener una relación de empleo de carácter temporal, mediante vínculo funcional o laboral debiendo aportarse, una vez finalizada la misma, copia de la notificación de cese o de la extinción contractual.
- f) Causa de fuerza mayor apreciada con tal carácter por la Administración.

Una vez finalizada la causa que da lugar a las situaciones relacionadas anteriormente o producida la extinción de la relación de empleo de carácter temporal, se deberá comunicar en el plazo máximo de cinco días a la Secretaría General del Ayuntamiento, que hasta esa notificación mantendrá al candidato en la situación de baja temporal en la bolsa correspondiente.

Si el candidato no realiza dicha notificación en el indicado plazo supondrá su exclusión definitiva de la bolsa.

Por el Departamento correspondiente se dará de alta en la misma, como disponibles, a partir del día siguiente a aquel en que le sea comunicada de forma fehaciente la finalización de la causa de baja temporal previstas en este apartado.

Si una vez aceptada la oferta del nombramiento o contratación o durante su vigencia, el interesado renunciase voluntariamente a la misma, será eliminado automáticamente de la bolsa correspondiente, salvo que se trate de un nombramiento o contratación en un puesto de un grupo profesional superior.

Se creará una bolsa de empleo para cada puesto de trabajo.



201471c792e1b09d8507e831f0c0d18H

NOVENA. Régimen de la convocatoria. Incidencias. Recursos

La presente convocatoria se realiza de conformidad con lo establecido en la siguiente normativa:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local.
- RDL 781/1986, de 18 de abril por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.
- RDL 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- RD 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento general de ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de trabajo, de aplicación supletoria a los funcionarios públicos no incluidos en su ámbito de aplicación.
- RD 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden de las pruebas selectivas en todo lo no previsto en las presentes Bases, y siempre que no se oponga a las mismas, de acuerdo con lo establecido en la legislación vigente.

La presente convocatoria, bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones del tribunal podrán ser impugnados de conformidad con lo establecido en la ley 39/2015 y 40/2015 y serán de aplicación a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia.

ANEXO I TEMARIO

PROGRAMA DE MATERIAS PARA EL ACCESO AL NOMBRAMIENTO DE FUNCIONARIO INTERINO POR PROGRAMAS Y A LA BOLSA DE EMPLEO

PARTE GENERAL PARA TODAS LAS PLAZAS.

Tema 1.- La Constitución Española de 1978. Estructura y Contenido. Principios Generales. Los derechos y deberes fundamentales, su garantía y suspensión. La Reforma Constitucional. El Tribunal Constitucional.

Tema 2.- La organización territorial del Estado. La Administración Local. Especial referencia al Municipio. Concepto y elementos. Organización municipal. Competencias municipales. Régimen de organización de los municipios de gran población. Título X de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Tema 3.- El procedimiento administrativo. Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Tema 4.- El municipio: concepto, elementos, organización y competencias.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

Tema 5.- Derechos y deberes del empleado público, Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

PARTE ESPECÍFICA DE CADA UNA DE LAS PLAZAS:

Psicólogo/a:

Tema 6.- Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género en la ley orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.

Tema 7.-Ley 7/2007, de 4 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, y de protección contra la violencia de género en la Región de Murcia. Competencias, funciones y organización institucional básica en la Administración Local. Principios generales y medidas de sensibilización y prevención frente a la violencia de género. Medidas de asistencia integral y protección a las víctimas de violencia de género.

Tema 8.- Marco legal y normativo del sistema de protección de menores en España. La infancia. Necesidades: atención a la infancia y estrategias de intervención.

Tema 9.- La familia. Concepto, estrategias de intervención. Problemas entre padre e hijos. Familias de alto riesgo. La mediación familiar. La acción preventiva sobre el riesgo y la marginación del menor. Programas de intervención con niños ya adolescentes, de ámbito local.

Tema 10.- Colaboración y complementación de los servicios especializados de atención a la familia e infancia con centros educativos y equipos de orientación educativa y socio pedagógico. Absentismo escolar.

Tema. 11.-Centros y servicios especializados: casas de acogida, pisos tutelados, centros de información y asesoramiento a la mujer.

Tema 12.-Los Centros de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia (CAVIS). Estructura y composición. Funciones de los profesionales y objetivos. Régimen de funcionamiento. Bases conceptuales y modelos explicativos de la violencia de género.

Tema 13.-Protocolo actuación de la red CAVI de la Región de Murcia. Finalidad y objetivos. Procedimientos de actuación. Herramientas de coordinación. Protocolos específicos.

Tema 14.-Valoración y diagnóstico de mujeres víctimas de violencia de género. Síndrome de la mujer maltratada. Planteamientos terapéuticos con hombres maltratadores, recursos y pautas de intervención. La Terapia psicológica con mujeres víctimas de violencia de género.

Tema 15.-Psicología y violencia social. Naturaleza del fenómeno de la violencia. Prevención e intervención psicosocial.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

Asesor/a Jurídico/a:

Tema 6. Ley orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género. Medidas de sensibilización, prevención y detección. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Tutela penal. Tutela institucional. Tutela judicial.

Tema 7. Ley 7/2007, de 4 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, y de protección contra la violencia de género en la Región de Murcia. Competencias, funciones y organización institucional básica en la Administración Local. Medidas de asistencia integral y protección a las Víctimas de violencia de género.

Tema 8. Los Centros de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia (CAVI). Estructura y composición. Funciones de los profesionales y objetivos. Régimen de funcionamiento.

Tema 9. Centros y servicios especializados: casas de acogida, pisos tutelados, centros de información y asesoramiento a la mujer.

Tema 10. Protocolo actuación de la red CAVI de la Región de Murcia. Finalidad y objetivos. Procedimientos de actuación. Herramientas de coordinación. Protocolos específicos.

Tema 11. El procedimiento en primera o única instancia. Medidas cautelares. La sentencia recursos contra las sentencias.

Tema 12. Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, de modificación parcial del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil, modificada por Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia. Derechos y deberes del menor. Actuaciones en situación de desprotección social del menor e instituciones de protección de menores.

Tema 13. Funciones del asesor jurídico en programa de familia e iniciativa social.

Tem 14. Funciones del asesor jurídico en los programas de inserción social.

Tema 15. Funciones del asesor jurídico en programas específicos de atención a inmigrantes.

Tema 16. La rehabilitación y la reinserción social. Principios inspiradores del ordenamiento penal y penitenciario.

Tema 17. Aspectos legales relativos a la integración social de los colectivos más desfavorecidos.

Tema 18. Otorgamiento de subvenciones a asociaciones, colectivos y entidades privadas sin ánimo de lucro con fines sociales del Excmo. Ayuntamiento Mula.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

Trabajador/a Social.

Tema 6. Ley orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género. Medidas de sensibilización, prevención y detección. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Tutela penal. Tutela institucional. Tutela judicial.

Tema 7. Ley 7/2007, de 4 de abril, para la igualdad entre mujeres y hombres, y de protección contra la violencia de género en la Región de Murcia. Competencias, funciones y organización institucional básica en la Administración Local. Medidas de asistencia integral y protección a las víctimas de violencia de género.

Tema 8. Plan Nacional de Sensibilización y Prevención de la Violencia de Género. Medidas de sensibilización, prevención y detección de la violencia de género en el ámbito educativo.

Tema 9. Medidas de sensibilización, prevención y detección de la violencia de género en el ámbito de la publicidad y de los medios de comunicación y en el ámbito sanitario.

Tema 10. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género. Derecho a la asistencia social integra, derechos laborales y prestaciones de la Seguridad Social de las trabajadoras víctimas de violencia de género.

Tema 11. Competencias de la Administración Local en materia de igualdad entre mujeres y hombres. Órganos locales para la igualdad entre mujeres y hombres.

Tema 12. Las Mesas Locales de Coordinación contra la Violencia de Género en los municipios de la región de Murcia.

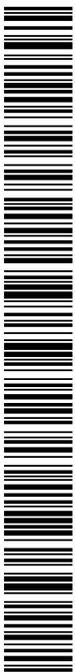
Tema 13. Indicadores de estar sufriendo violencia de género. Primeros signos. Conceptualización de la violencia de género. Tipología y características.

Tema 14. Factores sociales y culturales en la génesis y mantenimiento de la violencia de género (mitos y falsas creencias). Los estereotipos y roles de género. La pirámide de la violencia. El ciclo de la violencia. La mujer víctima de violencia de género en situación de riesgo y exclusión social. Factores de protección y riesgo.

Tema 15. Recursos de atención e información en violencia de género. Recursos de alojamiento. Recursos sanitarios.

Tema 16. La evaluación a mujeres víctimas de violencia de género. Tipos y procesos. El diagnóstico social en el ámbito de la violencia contra la mujer. La entrevista e intervención social en el ámbito de la violencia contra la mujer.

Tema 17. Evaluación de las necesidades sociales: concepto, modelos de evaluación y metodología. Dispositivos de atención urgente, de acogida temporal y de atención continuada a la mujer víctima de violencia de género.



201471c792e1b09d3507e831f0c0d18H

Tema 18. Los CAVI y los PAE en la Región de Murcia. Composición y funcionamiento. Planificación y Programación en los CAVI. La coordinación del CAVI con los servicios sociales especializados.

Tema 19. Papel de Trabajador Social en la intervención con mujeres jóvenes y familias. La Renta Activa de Inserción (RAI) y otras prestaciones. El Programa de Trabajo Social en los CAVI. Protocolo de actuación en casos de mujeres víctimas de violencia de género. Servicios desde el CAVI, recursos y derivaciones.



201471c792e1b09d8507e831f0c0d18H

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico. Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica
<https://sede.murcia.regiondemurcia.es/validacion/Doc/index.jsp?entidad=30029>